

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Minister voor MZS

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Beroepen

Ontworpen door

(10)(2e)

(10)(2e) @minvws.nl

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Betreft Overleg over meenemen van het verpleegkundige perspectief en de verpleegkundige zeggenschap bij de IC opschaling in het kader van Covid-19

Vergaderdatum en -tijd 14 september 2020 te 11:00 uur

Vergaderplaats Webex

Datum

11 september 2020

Kenmerk

Zaaknummer

n.v.t. – nota via mail verzonden

Paraaf directeur

1 Aanleiding en doel overleg

Doel van het overleg is om in gesprek te gaan over de vraag hoe het verpleegkundige perspectief en de verpleegkundige zeggenschap kan worden meegenomen bij de IC-opschaling in het kader van COVID-19.

NB: voor de stand van zaken van de opschaling in ziekenhuizen heeft u reeds een nota ontvangen voor het overleg van 11 september. Volledigheidshalve wordt die bijgevoegd als bijlage 1. Het nieuwsbericht en de peiling van V&VN zijn bijgevoegd als bijlage 2.

2 Deelnemers overleg

- (10)(2e) (10)(2e) (voorzitter rvb Erasmus MC)
- (10)(2e) (directeur V&VN)
- (10)(2e) (voorzitter IC V&VN)
- (10)(2e) (voorzitter NVZ)
- (10)(2e) (10)(2e) (voorzitter rvb UMC Utrecht)
- (10)(2e) (10)(2e) (voorzitter Nederlandse Vereniging voor Intensive Care)
- (10)(2e) (Chief Nursing Officer)
- VWS: Minister MZS, (10)(2e) (CZ), (10)(2e) of (10)(2e) (10)(2e) (CZ), (10)(2e) of (10)(2e) (MEVA).

3 Te bespreken punten

- Peiling van V&VN onder IC-verpleegkundigen

4 Advies en toelichting

Peiling V&VN onder IC-verpleegkundigen

Op 10 september 2020 heeft V&VN een peiling gepubliceerd waaruit zou blijken dat de voorbereiding opschaling IC's stroef verloopt en dat verpleegkundigen nog te weinig betrokken worden.

SG
Dir. Macro-Eco, Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Beroepen

KenmerkHighlights peiling:

- De enquête is ingevuld door 588 IC-verpleegkundigen.
- 70% van die groep zegt dat zij niet betrokken zijn bij de opschaling in het kader van covid-19.
- Een ruime meerderheid ziet dat ziekenhuizen bezig zijn met het werven en opleiden van IC-verpleegkundigen (75%) en van collega's die hen moeten ondersteunen (63%).
- Bijna twee derde (64%) denkt dat hun IC-afdeling beter voorbereid is dan in het afgelopen voorjaar. Wel ziet iets meer dan de helft een lagere personele bezetting op hun afdeling dan tijdens de eerste golf.
- 37% voelt zichzelf voldoende uitgerust om de zorg aan te kunnen bij een mogelijke tweede golf, 29% niet.

Advies voor gesprek:

U kunt de volgende vragen stellen:

- U kunt allereerst aan (10)(2e) (V&VN) vragen om de **achtergrond van de peiling** onder IC-verpleegkundigen toe te lichten.
- Vervolgens zou u aan (10)(2e) (UMC Utrecht) of (10)(2e) (Erasmus MC) kunnen vragen of zij de **signalen uit de peiling herkennen** in hun ziekenhuis? Is het zo dat verpleegkundigen onvoldoende zijn betrokken?
- Een vraag aan V&VN: weten zij of de IC-verpleegkundigen die in de peiling hebben aangegeven niet goed te betrokken te zijn of dat zij zich als individuele zorgprofessional niet gehoord voelen of juist het gevoel hebben dat zij als beroepsgroep binnen hun organisatie niet goed vertegenwoordigd zijn?
- In **algemene zin** kunt u nog aan alle aanwezigen vragen dat we onlangs het advies van (10)(2e), Chief Nursing Officer, hebben ontvangen over de **positionering van verpleegkundigen**. Zie hieronder een uitgebreidere toelichting op dat advies. U kunt aangeven dat we de thema's uit de voorgestelde investeringsagenda herkennen en dat we hiermee aan de slag willen. Welke concrete acties zien partijen voor zich? Desgewenst kan (10)(2e) haar advies nog toelichten.
- Tot slot kunt u wellicht melden dat het kabinet morgen (Prinsjesdag) met een brief over de **brede aanpak arbeidsmarkt** komt naar aanleiding van een toezegging in het debat van 19 augustus jl.

Brede thema medezeggenschap

- Het thema medezeggenschap, (inspraak, samenspraak en tegenspraak) voor verpleegkundigen is de laatste tijd een belangrijk thema. In de TK is daar uitdrukkelijk aandacht voor gevraagd door Groenlinks (Ellemeet) en de PvdA (Ploumen). Ook (10)(2e) en (10)(2e) signaleren dat bestuurders verpleegkundigen onvoldoende betrekken.

- Op 2 september jl. hebben we het advies van onze Chief Nursing Officer ((10)(2e)) inzake de positionering van verpleegkundigen blanco aan de TK toegezonden.
- Het advies van de CNO bevat een investeringsagenda waarbij wordt ingezoomd op een drietal thema's:
 1. Vrijmaken van tijd en ruimte om er zo voor te zorgen dat verpleegkundigen worden gepositioneerd en gefaciliteerd om zeggenschap optimaal te kunnen uitoefenen.
 2. Erkennen van professionele zeggenschap op organisatie- en op landelijk niveau.
 3. Verankeren van scholingsmogelijkheden en loopbaanmogelijkheden in CAO's.
- De CNO adviseert verder om een onafhankelijke commissie Verpleging en Verzorging in te stellen die op bovengenoemde onderwerpen rapporteert aan de minister voor Medische Zorg en Sport. In een dergelijke commissie zouden verpleegkundigen en verzorgenden zitting moeten nemen uit alle sectoren van de gezondheidszorg, aangevuld met deskundigen die noodzakelijk zijn om de investeringsagenda verder uit te werken en verandering tot stand te brengen. Deze commissie zou de komende jaren de acties op bovengenoemde thema's kunnen uitwerken en monitoren of verandering tot stand komt op het terrein van zeggenschap, goed werkgeverschap, opleidings-, ontwikkel- en loopbaanmogelijkheden en vervolgens te acteren als verandering niet tot stand komt.
- In de brief die op Prinsjesdag wordt verzonden naar aanleiding van de toezegging van het debat van 19 augustus, willen we opnemen dat het kabinet zich herkent in de bevinding dat meer nodig is om regie en zeggenschap onder zorgprofessionals te vergroten. Het idee van een onafhankelijke commissie, met daarin ook verpleegkundigen spreekt het kabinet aan. Over de wijze waarop dit concreet vorm kan krijgen, wordt in de voortgangsrapportage van het actieprogramma Werken in de zorg gerapporteerd. De komende weken zal hierover met de beroepsgroep, vakbonden en werkgevers worden gesproken.

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Beroepen

Kenmerk